

Amendement no. i
Fractie Accion 21
OV # 27, d.d. 27 juni 2022
STATEN VAN ARUBA

Zittingsjaar 2021-2022-964

STATEN VAN ARUBA	
Ingek:	27 JUN 2022
Volgnr:	IS/1110/21-22

LANDSVERORDENING houdende regels inzake de normering van bezoldigingen, salarissen en daarmee samenhangende vergoedingen van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector (Landsverordening normering Topinkomens)

(ingetrokken)

AMENDEMENT van het lid M.J. Mansur,

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

Enig artikel

Artikel 12 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid wordt vernummerd tot derde lid.
2. Een nieuw tweede lid wordt ingevoegd luidende:
 2. Bij een verzoek als bedoeld in het eerste lid moeten partijen bewijzen dat de rechtspersoon die een op winst gerichte onderneming drijft en in een concurrerende omgeving marktactiviteiten verricht, in het voorgaande boekjaar een kapitaalopbrengst van minimaal 5 ten honderd heeft gekend of dat voor rechtspersonen of instellingen die geen op winst gerichte onderneming drijft, de gemiddelde jaarlijkse ziekteverlofkosten van de werknemers niet hoger waren dan honderdvijfentwintig ten honderd van het gemiddelde in de particuliere sector in het voorgaande jaar.

Algemene toelichting

Inleiding

Het doel van wetten zou moeten zijn om een meer gelijke en rechtvaardige samenleving te creëren. In ons land is er nog steeds een groot verschil tussen de rechten en voorrechten van werknemers in de private sector en die in de publieke en semi-publieke sector. Zolang die verschillen blijven bestaan en ons land vervloekt blijft met een te onbuigzame arbeidsmarkt, kunnen we niet discussiëren over gelijke beloning tussen de private en de publieke sector.

Deze wetswijziging stelt een minimumbenchmark vast, -voordat een organisatie die diensten aanbiedt aan betalende klanten-, een vrijstelling van de norm kan aanvragen voor één van haar medewerkers. De onze is een wereld van eindige hulpbronnen, daarom is hun optimale gebruik in de meest efficiënte zaak de grootste sociale rechtvaardigheid die een overheid kan bieden. Daarom is een minimumrendement op geïnvesteerd kapitaal van ten minste vijf (5%) procent een voorwaarde voor elke entiteit, om vrijstelling van de norm voor één van haar werknemers aan te vragen. Om een organisatie een marktconform salaris te kunnen bieden, is het niet meer dan billijk dat zij verplicht zijn om onder marktvoorwaarden te opereren.

Rendement op aangewend kapitaal (ROCE) is een winstgevendheidsratio die meet hoe efficiënt een bedrijf zijn kapitaal gebruikt om winst te genereren. Het wordt beschouwd als één van de beste winstgevendheidsratio's en dit wordt berekend door de inkomsten van een bedrijf vóór rente en belastingen te delen door het geïnvesteerde kapitaal. In een ROCE-berekening betekent geïnvesteerd kapitaal de totale activa van het bedrijf met alle passiva verwijderd. In de particuliere sector is een ROCE van vijftien (15%) procent of meer een afspiegeling van een bedrijf van behoorlijke kwaliteit. Voor de toepassing van dit Amendement hebben we besloten een cijfer te gebruiken dat 1/3 van de benchmark van de particuliere sector is, wat misschien overdreven gul is, maar gezien hun belangrijke rol in onze samenleving en hun erkende behoefte aan afwijkingen voor bepaalde sleutelfiguren is het belangrijk om een tarief vast te stellen dat gemakkelijk haalbaar is.

Voor instellingen die geen diensten aanbieden aan klanten, wordt in dit Amendement gebruik gemaakt van een productiviteitsbenchmark. In het jaar 2018 blijkt uit gegevens van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) dat werknemers in de particuliere sector de instelling gemiddeld AWG 1.470,- aan jaarlijks ziekteverlof (AO) kosten. Het equivalent cijfer voor werknemers in de publieke sector voor het jaar 2018 was AWG 7.233,- een cijfer dat 492% hoger is. In plaats van de benchmark vast te stellen op het rendement van het geïnvesteerd vermogen, biedt dit Amendement dus ook een alternatieve voorwaarde dat de gemiddelde jaarlijkse ziekteverzuimkosten van de werknemer niet hoger mogen zijn dan honderdvijfentwintig (125%) procent van het gemiddelde in de particuliere sector van het voorgaande jaar.

Wij erkennen het belang van het kunnen afwijken van de norm voor sleutelpersoneel. Om de doeltreffendheid van deze wetsvoorstel te waarborgen, en een gelijk speelveld te creëren dat uiteindelijk de samenleving als geheel ten goede komt, stelt dit Amendement voorwaarden vast waaraan aan één van beide moet worden voldaan om een entiteit in aanmerking te laten komen voor vrijstelling van een topwerknemer aan de norm.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I.

Oranjestad 27 juni 2022

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'MANSUR'. The signature is stylized with a large loop at the beginning and a long horizontal stroke extending to the right.