

ACCION★21
PLAN DI
PARTIDO★
2025 - 2029

#BanBibaMiho
WWW.ACCION21.COM

CONTENIDO

MINISTERIO DI ASUNTO GENERAL	4
Algo mester cambia	5
Kerntakenanalyse 2024	5
Elimina exceso	5
Revoca autoridad di minister pa emiti permiso	5
Reduci departamento	6
Ambtenaars	6
Productividad	6
Transparencia real	7
Regula contractnan consehero	7
Persecucion politico	7
Promocion - 'bevordering'	8
Seleccion di personal - 'werving en selectie'	8
Elimina nepotismo - ' friends and family'	8
Modernisacion di LMA y BRA 1986	9
Academia di maneho - 'bestuursacademie'	9
Hotline pa denuncia corrupcion	9
Bureau di Integridad (BIA)	9
Destaho publico	10

#BanBibaMiho
WWW.ACCION21.COM

MINISTERIO DI ASUNTO GENERAL

MODERNISACION GUBERNAMENTAL

Costo di bida y nivelnan di pobresa inacceptabel ta e dos retonan mas grandi di e proximo gobierno. Gobiernonan di pasado a purba resolve e dos temanan aki door di haci aparato publico mas grandi y mas costoso, luga di yuda, nan ta haciendo e peor. Gastonan di gobierno na 2023 tabata 1.508 biyon florin, na 2025 gobierno tin planea di gasta 1.726 biyon florin, lubidando cu ta pueblo tin cu paga e aumento constante den gastonan di gobierno.

ALGO MESTER CAMBIA

Gobierno di Aruba ta mas cu sesenta (60) por ciento mas caro pa administra cu esun di Sint Maarten, despues di ahusta pa diferencia di tamaño di poblacion y nivelnan di debe. Aruba tin 2.000 ambtenaar mas cu Corsou, aunke nan tin un poblacion hopi mas grandi. Decadanan di nepotismo, nombramento politico y mal uso di recurso publico pa bentaha politico a resulta den un sector publico demasiado grandi. Un sector publico cu cada bes ta costa pueblo mas y mas placa y ta brinda un servicio deficiente den hopi area incluyendo mantencion y expansion di nos infraestructura, emiti permiso, regulacion excesivo, leyman laboral anticua y un sistema di impuesto acumulativo cu ta haci tur cos mas caro.

KERNTAKENANALYSE 2024

E acuerdo di pais entre Aruba y Hulanda (landspakket) ta un herment util pa asisti den reforma y restructura nos gobernacion. PWC a prepara un kerntakenanalyse 2024 cu ta identifica tareanan cu ta responsabilidad di gobierno, tareanan cu no ta responsabilidad di gobierno y tareanan cu ta mixto. Esaki ta un bon base pa reorganizacion di sector publico. Un recomendacion importante ta pa stabilisa e distribuimento di ministerio y portfolio conoci como e LIM, landsverordening instelling ministeries,

pero nos lo elabora mas ariba esaki den nos seccion, Parlamento di Aruba.

ELIMINA EXCESO

E crecimiento rapido den gastonan di gobierno ta inclui un crecimiento den exceso. ACCION21 lo elimina auto oficial 'dienstwagen' pa minister, presidente di parlamento y hefenan di departamento. Cada un di e personanan aki ta gana suficiente pa por usa nan auto personal pa transporte manera tabata den pasado. Lease auto di luho pa minister, presidente di parlamento y hefenan di departamento ta un gasto innecesario cu no por spera pueblo di Aruba sigui financia.

REVOCA AUTORIDAD DI MINISTER PA EMITI PERMISO

ACCION21 kier elimina posibilidad pa corrupcion, conflicto di interes y faboritismo door di revoca autoridad di un minister pa emiti permiso. Nos kier automatiza otorgamento di permiso pa nos no bay haya un situacion cu e corrupcion, conflicto di interes y faboritismo ta simplemente pasa pa un hefe di departamento. Introduciendo automatizacion por hisa eficiencia, transparencia, servicio na cliente (ciudadano) y integridad di procesonan. Den e minoria di casonan caminda procesamento manual ta necesario, Centrale Accountantsdienst (CAD) por

audit mas facilmente brindando miho servicio y integridad den procesonan gubernamental.

REDUCI DEPARTAMENTO

Gobernacion di Aruba ta consisti di mas cu 100 departamento, bureau etc., cada un cu un director cu ta cobra 25% toelage y den algun caso te hasta mas cu esey. Raad van Advies ta recomenda pa evalua existencia di cierto departamento y servicio y caminda posibel uni of reintegra den e departamento original p.e.

- Bureau High Commissioner Aruba Financial Center hunto cu Aruba Investment Agency (ARINA)
 - Bureau Relacion di Reino y EU hunto cu Bureau Representacion EU
 - Departamento di Progreso Laboral (DPL) hunto cu Departamento di Labor (DAO)
 - Bureau Traimerdia hunto cu Departamento pa Mucha y Hoben
 - Bureau City Inspector hunto cu Directie Natuur en Milieu (DNM)
- etc.

AMBTENAARS

Modernisacion di funcion y salario den sector publico ta un prioridad pa ACCION21, nos no por spera un aparato gubernamental eficiente y productivo cu un sistema di pago anticua. Aunke

oponentenan politico kier mal informa cu nos kier kita 1.500 ambtenaar, ta importante nota cu leyman di pais Aruba no ta permiti retiro di un trahado sin mas. Ambtenaarnan no por ser teni culpabel pa fracaso di parlamentonan di pasado den detene crecimiento irresponsabel den tamaño y costo di sector publico. Retiro masal y convulsion social cu nan ta causa nota deseabel den un comunidad chikito. Sin embargo, reduccion gradual den cantidad di empleadonan publico y nan profesionalisacion continuo ta necesario si nos kier evita un avalancha continuo di medida cu pueblo Arubano no por carga mas. Esnan encarga cu maneho di pais Aruba tin un responsabilidad cu tur ciudadano, no unicamente esnan trahando den sector publico. Esey kier men ta keda necesario introduci incentivo pa transferi ambtenaar pa sector priva voluntariamente. Incentivo por varia dependiendo di condicion di mercado laboral pero por inclui pago mas halto y mantencion di beneficianan posiblemente financia pa gobierno.

PRODUCTIVIDAD

Sector publico na Aruba y otro partinan di mundo generalmente ta sufri di productividad mas abao cu sector priva. Nombramento di personanan clave a base di afiliacion politico luga di merito ta demoralisa trahadonan. ACCION21 lo reforma, restructura y depolitisa

Departamento di Recurso Humano (DRH). Modernisa y simplifica e sistema di salario hunto cu introduccion di pago y/of beneficio a base di productividad, performance-related pay, lo hiba na decentralisacion di tumamento di decision, identifica individuonan y nan logronan.

Inverti den automatizacion y digitalisacion di procesonan pa reduci e tempo den cual permiso y peticionnan ta wordo tramita na e maximo periodo stipuladen ley. Actualmente tin movernacion pa introduci loke ACCION21 a propone den su plan di partido 2021-2025 cual ta aprobacion ficticio, luga di negacion ficticio, si e peticion/permiso no ser trata durante e periodo stipula pa ley. Nos kier pasa responsabilidad pa sector publico cumpli dentro di e periodo stipula pa ley y gobierno mester responsabilisa su mes pa esaki sosode.

TRANSPARENCIA REAL

Nos kier publica agenda, documentonan y lista di decisionnan di conseho di minister, manera ta e caso na Hulanda, riba website di gobierno. Nos ta kere transparencia di berdad ta un manera di trece confiansa bek den gobernacion. ACCION21 lo haci esaki un prioridad pa garantiza mas transparencia y miho responsabilisacion di nos gobernantenan. Adicionalmente esaki

lo hiba na mehoracion di calidad y eficiencia di servicionan di gobierno y provee mas siguransa na e ciudadano cu topiconan importante pa nan, ta ser trata pa gobierno.

REGULA CONTRACTANT Y CONSEHERO

Maneho di e gobierno saliente ta limita tur minister na un maximo di binticinco (25) contractant, dienstverleningsovereenkomst (DVO). Nos kier regula nombramento y salario di esnan cu ta bin traha den gobierno temporalmente a base di contract. Actualmente na final di un periodo di gobernacion, ministernan ta purba aloca nan contractantnan den un trabao fiho como ambtenaar, esaki mester wordo restringi pa salvaguardia integridad y maneho di recurso humano di gobierno. Ta importante tambe pa contractantnan salario wordo schaleer mescos cu ambtenaar mientras modernisacion di salario y compensacion di ambtenaar ta pendiente.

PERSECUCION POLITICO

ACCION21 lo introduci un management team na DRH pa depolitisa e departamento y crea estructura y procesonan cu no por wordo abusa pa gobierno ni director. Mester introduci un Raad van Toezicht pa DRH cu ta controla e director y departamento. Nos a biba

cantidad di caso di persecucion politico y e suma di dwangsom cu gobierno mester paga ta mas halto cu nunca y ta rekeri accion inmediatamente.

PROMOCION 'BEVORDERING'

Modernisa e sistema di evaluacion (beoordelingssysteem) y reenforza cu ningun promocion por tuma luga sin un evaluacion cu ta considera productividad. Aplica un sistema di evaluacion structural a base di productividad lo elimina promocion di compinchi (voortrekkerij). Introduci un sistema di apelacion caminda un ambtenaar por apela un decision, posiblemente dilanti e Raad van Toezicht di DRH, pa evita cu lanta un caso den corte ta bira su unico recurso. Promocion di ambtenaar mester sosode pa un comision independiente manera e Raad van Toezicht di DRH pa garantiza obhetividad y depolitisacion.

SELECCION DI PERSONAL 'WERVING EN SELECTIE'

Nos kier introduci mas transparencia den e proceso di nombramento den sector publico. Sigura cu nombramento di un persona pa cualkier funcion mester ta a base di normanan obhetivo mara na e funcion incluyendo diploma, experiencia, conocimiento y capacidad. Independisa seleccion/nombramento di personal di gobierno pa un comision independiente manera e Raad van

Toezicht di DRH. Notifica parlamento ora un nombramento tuma luga contra conseho di DRH/Raad van Toezicht di DRH y laga e minister y/of director encarga responsabilisa su mes na parlamento.

ELIMINA NEPOTISMO 'FRIENDS & FAMILY'

Recientemente nos a mira con tolera conflicto di interes ta hiba na corrupcion. Gobierno saliente tin cuatro ex-minister bao investigacion y un minister a wordo manda cas pa parlamento y tin varios consehero di minister bao investigacion. Esaki ta sacudi confiansa den nos gobernacion, tur funcionario publico tin e honor y privilegio di sirbi su pais, confiansa di pueblo mester ser respeta. Fondonan publico ta sagrado y e practica di nombra campañado y pegado di bandera como contractant (cu no ta pasa via DRH) den departamento bao un ministerio mester no solamente caba pero wordo haci ilegal. ACCION21 kier introduci ley y maneho pa elimina e fenomeno di friends and family cu ta caracteriza gobernacion ultimo tempo. Evita conflicto di interes ta primordial pa garantiza un miho administracion di sector publico, famianan di gobernantenan no por ser tuma den funcion caminda e ta crea conflicto di interes.

MODERNISACION DI LMA Y BRA 1986

Nos kier modernisa nos leyman pa empleado publico, landsverordening materieel ambtenarenrecht, ta regla e posicion huridico di e ambtenaar y ta den necesidad di wordo modernisa. Ta importante pa e ley wordo simplifica, crea un comision independiente na cual ambtenaar por acudi pa evita cu tur caso mester caba den corte y sigura cu e ley ta wordo aplica debidamente cual no ta e caso actualmente. Tambe nos kier modernisa e BRA 1986 cu ta e ley cu ta regla e salario di ambtenaar, ta importante pa trahado den sector publico ser paga un salario comparabel cu sector priva y a base di productividad.

ACADEMIA DI MANEHO 'BESTUURSACADEMIE'

Mester expande Land Academy y introduci mas posibilidad pa profesionalisacion continuo di empleadonan publico den un academia di maneho cu ta certifica y cu bo por brinda nan un reconocimiento academico y/of profesional reconoci internacionalmente. Gobierno mescos cu companianan priva mester inverti den su personal y haci progreso profesional mas accesibel y provee compensacion adecua.

HOTLINE PA DENUNCIA CORUPCION

Nos kier introduci un hotline pa denuncia corrupcion di cualkier forma, incluso di un manera anonimo. Esaki lo por sosode via telefon, internet of via un meldpunt. Hunto cu e klokkenluidersverordening cu nos kier introduci (seccion Parlamento di Aruba), nos kier pa tur empleado publico y ciudadano denuncia cualkier acto corruptivo y pa esaki keda investiga rigurosamente di un forma obhetivo y sigur.

BUREAU DI INTEGRIDAD (BIA)

Nos kier fortifica Bureau di Integridad (BIA) door di haci e departamento independiente di minister y parlamentarionan cu un presupuesto separa manera ta e caso pa Raad van Advies y Algemene Rekenkamer. Sin garantisa su independencia, ta imposibel pa BIA funciona debidamente. BIA por opera e hotline pa denuncia corrupcion y investiga denuncianan di un forma obhetivo una bes nan ta independiente di gobierno. E departamento lo por brinda conseho tambe riba cambionan den maneho y/of ley. Nominamento pa BIA lo mester sosode pa un comision consistiendo di presidentenan di HOF, Raad van Advies y Algemene Rekenkamer, manera tabata e caso pa ombudsman pero cu parlamento mester respeta e secuencia di preferencia contrario na loke a sosode pa e ombudsman.

DESTAHO PUBLICO

Nos kier mehora e sistema di destaho publico pa haci'e uno mas eficiente y lihe mientras nos ta expande su aplicacion. Esaki lo rekeri adaptacion di nos ley di destaho publico *aanbestedingsverordening* y nos ley di compatibilidad-*compatibiliteitsverordening*. Mester sigura cu companianan cu gana un proyecto publico ta solido, tin e financiamiento y ekipo necesario pa ehecuta e trabao y si nan no entrega segun contract mester tin consecuencia manera boet y exclusion di futuro contractnan publico pa un tempo. Tambe ta importante pa destahonan ser propaganda mas publicamente siguiendo e ehempel di Hulanda cu www.tenderned.nl. Nos kier mira mas transparencia den e proceso y *bekendmaking* pa publico conoce e proceso y ganadonan.

#BanBibaMiho
WWW.ACCION21.COM

ACCION★21
PLAN DI
PARTIDO★
2025 - 2029

#BanBibaMiho
WWW.ACCION21.COM